

Представитель работодателя
Заведующий
«Детским садом № 161 ОАО «РЖД»
О.Б.Михальская



Представитель работников
Председатель первичной
профсоюзной организации
Т.В.Сухинина

ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ № 1 К КОЛЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРУ

Частного дошкольного образовательного учреждения
«Детский сад № 161 открытого акционерного общества
«Российские железные дороги»
на 2023-2025 годы

город Барабинск

Изменения в Коллективный договор зарегистрирован в отделе труда
администрации Барабинского района Новосибирской области
Регистрационный № 19-22 от 03.04.2023

Начальник отдела труда
администрации Барабинского района
Новосибирской области



Е.А.Фот

Работодатель в лице руководителя частного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 161 открытого акционерного общества «Российские железные дороги» Михальской Ольги Борисовны, действующей на основании Устава с одной стороны, и работники в лице председателя первичной профсоюзной организации работников частного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 161 открытого акционерного общества «Российские железные дороги» Сухининой Татьяны Викторовны на основании Типового договора частных дошкольных образовательных учреждений ОАО «РЖД» от 20.12.2022 года и решения трудового коллектива (протокол № 1 от 03.04.2023 года), в соответствии со статьей 44 трудового кодекса Российской Федерации, заключили настоящее дополнительное соглашение о следующем:

В Раздел 1. Основные понятия внести дополнения: высвобождаемые работники:

дети Работника, погибшего в результате несчастного случая на производстве - дети, до достижения возраста 18 лет (при получении ими образования очно в высших и средних специальных учебных заведениях железнодорожного транспорта; в учебных заведениях иного профиля на основании договоров о целевом обучении, заключенных с филиалами и структурными подразделениями ОАО «РЖД» с целью последующего трудоустройства, до окончания ими такого обучения, но не дольше чем до достижения ими возраста 24 лет), дети, родившиеся после смерти такого Работника.

Раздел 5. Обязательства в сфере организации и оплаты труда исключить и изложить в следующей редакции:

5.13. Учитывать при составлении графиков ежегодных оплачиваемых отпусков преимущественное право на использование отпусков в удобное для них время Работниками, имеющими трех и более детей в возрасте до 18 лет, до достижения младшим из детей возраста 14 лет, Работниками, которые обучаются без отрыва от производства, Работниками, преимущественное право на предоставление отпуска, которым предусмотрено законодательством Российской Федерации.

Пункт 7.10. Коллективного Договора исключить и изложить в следующей редакции:

7.10. Компенсировать расходы Работникам, работающим в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, и находящимся на их иждивении детям в возрасте до 18 лет один раз в два года кроме проезда железнодорожным транспортом, предусмотренного пунктом 7.1. настоящего Договора, на проезд в пределах территории Российской Федерации в

купейном вагоне поездов дальнего следования всех категорий к месту использования отпуска и обратно в порядке, установленном Учреждением.

Основанием для компенсации расходов работнику на проезд, предусмотренного настоящим пунктом, является приказ (распоряжение) руководителя Учреждения о предоставлении Работнику отпуска. При этом детям в возрасте до 18 лет, находящимся на иждивении Работника, также компенсируются расходы на проезд железнодорожным транспортом, предусмотренное настоящим пунктом, предоставляется независимо от времени использования отпуска Работником.

Работникам, работающим в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, и находящимся на их иждивении детям до 18 лет разрешается воспользоваться любым видом транспорта на территории Российской Федерации, в том числе личным (за исключением такси) вместо железнодорожного, предусмотренного абзацем первым настоящего пункта, с компенсацией понесенных расходов от пункта отправления до пункта назначения и обратно на основании заявления и предъявленных документов, но не более стоимости проезда в купейном вагоне скорого фирменного поезда по маршруту, указанному в заявлении. Стоимость проезда личным транспортом к месту использования отпуска и обратно определяется по наименьшей стоимости проезда кратчайшим путем.

Размер и порядок получения компенсации, в том числе при использовании Работником отпуска за пределами Российской Федерации, определяется Учреждением с учетом мотивированного мнения профсоюзного комитета ППО Учреждения.

В случае проведения Работником отпуска за пределами Российской Федерации размер компенсации расходов по проезду воздушным транспортом Работнику и находящимся на его иждивении детям в возрасте до 18 лет не может составлять более 10 000 рублей каждому по маршруту туда – обратно.

Право на компенсацию расходов на проезд в пределах территории Российской Федерации в купейном вагоне поездов дальнего следования всех категорий к месту использования отпуска и обратно и право на компенсацию расходов в случае замены проезда железнодорожным транспортом проездом любым иным видом транспорта на территории Российской Федерации, в том числе личным (за исключением такси), возникает у работников, работающих в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, и находящимся на их иждивении детям в возрасте до 18 лет, одновременно с правом на получение ежегодного оплачиваемого отпуска за первый год работы.

Для Работников Учреждения, получавших данную льготу ранее,

сохраняется периодичность ее получения, для вновь поступивших на работу в Учреждение - при использовании ежегодного оплачиваемого отпуска (его части) раз в два года - это за 1 и 2 годы, 3 и 4 годы, 5 и 6 годы и т.д.

Внести в Раздел 12. Заключительные положения следующие изменения:

12.1. Настоящие изменения в Коллективный Договор вступают в силу с 3 апреля 2023 года и действует по 31 декабря 2025 года.

Пункт 12.6. Настоящие изменения в Коллективный Договор внесены в г. Барабинске « 03» апреля 2023 года, в трех экземплярах, по одному для каждой из Сторон и для органа уведомительной регистрации, причем все экземпляры имеют одинаковую силу.

От Работодателя:

От Работников:

Заведующий
частного образовательного
учреждения «Детский сад № 161
открытого акционерного общества
«Российские железные дороги»

Председатель первичной профсоюзной
организации РОСПРОФЖЕЛ
частного образовательного учреждения
открытого акционерного общества
«Российские железные дороги»

_____ О.Б.Михальская

_____ Т.В.Сухина

подпись

фамилия, инициалы

подпись

фамилия, инициалы